



demoBiB-Abschlussstagung

Chancen bietet der demografische Wandel denen, die sich darauf einstellen.

# Einladung

## 29.10.2008



### Betriebe gestalten Beschäftigungsfähigkeit für den demografischen Wandel

Der demografische Wandel schafft eine neue Dynamik von Arbeitsmarkt und Gesellschaft. In den Unternehmen führen der demografische Wandel und der Abbau von Frühverrentungsmöglichkeiten in den kommenden Jahren zu einem Anstieg der Zahl älterer Beschäftigter.

Die Frage ist: Wie muss Arbeit gestaltet werden, damit junge und ältere Beschäftigte dauerhaft qualifiziert und leistungsfähig sind? Wissen, Fähigkeiten, Gesundheit und Motivation können unabhängig vom Alter erfolgreich gefördert und erhalten werden. Hier liegt der Nutzen des Konzepts Beschäftigungsfähigkeit für Unternehmen: Wo in gute Beschäftigungsfähigkeit investiert wird, gibt es gute Voraussetzungen, um in Zukunft innovative Produkte und Leistungen zu erbringen und im Wettbewerb zu bestehen.

Wie geht das - in Beschäftigungsfähigkeit investieren? Mit Unterstützung des Projekts demoBiB gingen Geschäftsleitungen, Interessenvertretungen und Belegschaften in neun Partnerbetrieben das Ziel an. Mit DemografieKompass, SelbstCheck und UnternehmensCheck Beschäftigungsfähigkeit bestimmten sie, wie Unternehmen und Beschäftigte gemeinsam die Zukunftsfähigkeit im demografischen Wandel stärken können.

Schwerpunkte der Maßnahmen für Jung und Alt im Betrieb liegen in den Bereichen:

- Identifizierung und Abbau von Belastungen
- Stärkung präventiver Leistungen der Arbeitsorganisation
- Förderung von Qualifikation und Innovationsfähigkeit
- Angebote zur Beteiligung und Vernetzung für Beschäftigte

Die Ergebnisse sind ein gewachsenes Know-how, Herausforderungen anzugehen und Lösungen für eine bessere Arbeitsgestaltung zu entwickeln, motivierte Mitarbeitende und bessere Arbeitsergebnisse.

Mit der Abschlussstagung zieht das Projekt demoBiB der TBS NRW Bilanz. Aus der Perspektive von Politik und Verbänden werden Gestaltungsmöglichkeiten des demografischen Wandels benannt. Erfahrungsberichte aus den Partnerunternehmen geben einen Überblick über die Ergebnisse und den praktischen Nutzen aus dem Projekt demoBiB.

Infos unter [www.demobib.de](http://www.demobib.de)

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen, des Europäischen Sozialfonds und der Hans Böckler Stiftung



Fakten für eine faire Arbeitswelt.  
Förder-Nr.: 2007-966-3

Anmeldung bitte per Post oder Fax bis zum 15.10.2008 an:  
TBS NRW / Westenhellweg 92 - 94 / 44137 Dortmund  
Tel. 0231 2496980 / Fax 0231 24969841 / [demobib@tbs-nrw.de](mailto:demobib@tbs-nrw.de)

oder im Internet unter [www.tbs-nrw.de](http://www.tbs-nrw.de) > Menüpunkt Veranstaltungen

An der Abschlussstagung des Projekts demoBiB am Mittwoch, den 29.10.2008, Zeche Zollern, Dortmund, nehme ich teil.

Vorname \_\_\_\_\_

Name \_\_\_\_\_

Firma/Institution \_\_\_\_\_

Datum \_\_\_\_\_

Strasse \_\_\_\_\_

Unterschrift \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

Ich wünsche in Zukunft weiteres Informationsmaterial der TBS.

Telefon/Fax \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

- 9:30** **Anmeldung**  
*Infostände und Begrüßungskaffee*
- 10:00** **Beginn, Begrüßung**  
*Dr. Jürgen Grumbach (Leiter der TBS NRW)*  
*Dr. Sebastian Brandl (Hans Böckler Stiftung)*
- 10:20** **Beschäftigungsfähigkeit für den demografischen Wandel in der Praxis**  
*Filmdokumentation zum Projekt demoBiB*
- 10:35** **Demografischer Wandel - eine Herausforderungen für Unternehmen und Beschäftigte**  
*Karl-Josef Laumann (Minister für Arbeit, Gesundheit und Soziales NRW)*  
*Guntram Schneider (Vorsitzender DGB Bezirk NRW)*

**Die Zukunft im demografischen Wandel angehen – Projektteilnehmende berichten**

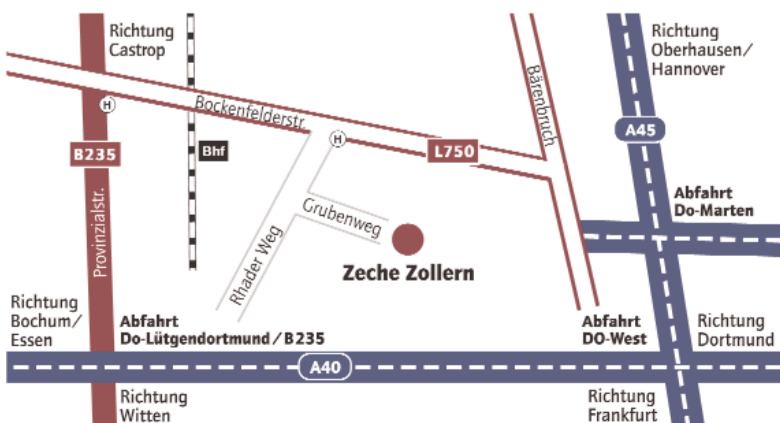
- 11:20** **Durch Rotation Belastungen verringern und flexibler arbeiten in der Schmiede**  
*Jeco-Jellinghaus GmbH, Gevelsberg*  
*Lars Michalski (Geschäftsführer), Ralf Jaenecke (Betriebsrat)*  
*Eva von Buch, Dr. Urs Peter Ruf (Projekt demoBiB)*
- 11:40** **Mitarbeiterpotenziale und Arbeitsqualität in der ambulanten Betreuung durch systematischen Austausch stärken**  
*Gesellschaft für Sozialarbeit e.V., Bielefeld*  
*Angelika Wünnerke (Abteilungsleitung), Karin Eek (Einsatzleitung), Joachim Nolting (Betriebsrat), Annette Schwarz (Mitarbeiterin)*  
*Stefani Mehring, Eva von Buch (Projekt demoBiB)*
- 12:00** **Pause**
- 12:20** **Stress vermeiden und gemeinsam Zukunftsthemen angehen im Handwerk**  
*Hansen Wärmetechnik GmbH, Bielefeld*  
*Jörg Hansen (Geschäftsführender Inhaber), Richard Tomala (Betriebsrat)*  
*Dr. Urs Peter Ruf (Projekt demoBiB)*
- 12:40** **Impulsreferat: Beschäftigungsfähigkeit für den demografischen Wandel im Betrieb gestalten**  
*Dr. Urs Peter Ruf (Projekt demoBiB)*
- 12:55** **DemografieKompass und Co. – Innovative Instrumente zur betrieblichen Gestaltung des demografischen Wandels**  
*Jens Hanke, Stefani Mehring, Eva von Buch (Projekt demoBiB)*
- 13:20** **Talkrunde: Aktivitäten des Landes und der Sozialpartner zum demografischen Wandel**  
*Roland Matzdorf (MAGS), Stefan Pfeifer (DGB NRW), Dr. Peter Janßen (Arbeitgeber NRW), Dr. Jürgen Grumbach (TBS NRW)*
- 14:00** **Ausklang im Foyer**



Fotos: Michael Koczy, Andreas Küster

Die Freistellung der Interessenvertretung erfolgt nach § 37 (6) BetrVG, § 46 (6) BPersVG, § 42 (5) LPVG NW und vermittelt Kenntnisse, die für die sach- und fachgerechte Bewältigung der Aufgaben der Interessenvertretung erforderlich sind. Es gelten entsprechend die Paragraphen des Mitarbeitervertretungsgesetzes.

Die Teilnahme an der Veranstaltung ist kostenfrei. Fahrtkosten werden nicht erstattet.



Veranstaltungsort: Zeche Zollern, Grubenweg 5, 44388 Dortmund,  
Tel. 0231 6961211, [www.zeche-zollern.de](http://www.zeche-zollern.de)